

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

大隅ミート産業株式会社

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年9月1日 ～ 2030年8月31日

2. 目標と対策

目標 1 : 従業員の育児休暇取得率を次の水準以上とする
男性従業員…取得率20%以上
女性従業員…取得率50%以上

<対策>

- 2025年10月～ 各部署における休業者の業務カバー体制の検討
(代替要員の確保、業務体制の見直し等)
- 2025年10月～ 管理職向けの取得に向けての研修会の実施

目標 2 : 法定時間外労働削減に向けた施策を行い、策定年度比3%削減

<対策>

- 2025年 9月～ 勤務実態の分析、検討
- 2025年 9月～ ノー残業デーの周知ならびに法定時間外労働削減のための、意識・啓発等の実施
- 2026年10月～ 毎月の部署ごとの法定時間外労働の実績検討・分析を行い、各部署との共有

目標 3 : すべての従業員の年次有給休暇の取得率70%以上

<対策>

- 2025年 9月～ 毎月の個別、部署単位の取得実態の把握
- 2025年 9月～ 誕生日及び記念日等による有給休暇取得の推奨